



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



*"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"*

RESOLUCION DE LA OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS N°011 –2026–OGRRH-MPI

Ica, 08 de Enero del 2026

VISTO:

El Oficio N° 2535-2025-PPM-MPI, emitido por la Procuraduría Pública Municipal, en el que pone de conocimiento la demanda de **ACCION CONTENCIOSA ADMINISTRATIVA**, seguidos por doña **ALBINA RAQUEL ROMERO PRADO** en el Expediente Judicial N° 00339-2023-0-1401-JR-LA-03, en el que **REQUIERE** a la demandada Municipalidad Provincial de Ica para que dentro del término del vigésimo (20) día, cumpla con expedir **RESOLUCION ADMINISTRATIVA** que reconozca el vínculo laboral existente entre las partes; el Informe Legal N°015-2026-AL-JLML-OGRRH-MPI, emitido por el Área Legal de la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos; y,



CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto por el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, en concordancia con el artículo 194° de la Constitución Política del Estado;



Que, el segundo párrafo del artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que la autonomía que la Constitución establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, conforme a lo dispuesto en el inciso 2, del artículo 139° de la Constitución Política del Estado y del artículo 4° de la Ley Orgánica del Poder Judicial, las resoluciones judiciales deben ser cumplidas por el personal al servicio de la administración pública, sin que éstos puedan calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa; estando obligados a realizar todos los actos para la completa ejecución de la resolución judicial;

Que, mediante el Oficio N° 2535-2025-PPM-MPI, de fecha 26 de setiembre del 2025, la Procuraduría Pública Municipal, pone de conocimiento la demanda de **ACCION CONTENCIOSA ADMINISTRATIVA**, seguidos en el Expediente Judicial N° 00339-2023-0-1401-JR-LA-03, y se dé cumplimiento a lo resuelto en la Resolución N° 19, emitida por el Tercer Juzgado de Trabajo, de la Corte Superior de Ica, dado cuenta en la fecha y de la revisión del sistema integrado Judicial, obra el escrito N° 22131-2025, ingresado con fecha 28.08.2025, mediante el cual la Primera Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de justicia de la Republica **HACE**



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



DE CONOCIMIENTO del presidente de la Sala Laboral de la Corte Superior de Justicia de Ica, mediante comunicación CASACION N° 20886-2024, de fecha 05/06/2025, que el expediente digital (Exp N° 339-2023) ha culminado su trámite en sede casatoria, en merito a la Resolución Suprema de fecha 19 de marzo del 2025 -CASACION N°20886-2024-ICA, AGREGUESE A LOS AUTOS PARA LOS FINES DE LEY, en consecuencia CUMPLASE CON LO EJECUTORIADO; REQUIERE a la demandada MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA, cumpla con la sentencia emitida en autos en todos sus extremos y 1) ORDENO QUE EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA dentro del término del VIGESIMO (20) DIA CUMPLA con expedir RESOLUCION ADMINISTRATIVA que reconozca el vínculo laboral existente entre las partes debiendo incorporarse a la actora en el régimen laboral de la administración pública Decreto Legislativo N° 276, como SERVIDORA CONTRATADA EN EL CARGO DE APOYO EN EL AREA DE REMUNERACIONES DE LA SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA, por el periodo del 01 de enero de 2019 al 30 de setiembre del 2022 2) Así mismo SE ORDENA que dentro del término de CINCO DIAS la demandada MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA proceda a REPONER a la accionante como trabajadora contratada bajo el Decreto Legislativo N° 276, en el puesto que venía desempeñando antes de su despido o en otro de igual nivel en el AREA DE REMUNERACIONES DE LA SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA, teniendo en cuenta la protección contra el despido incausado que señala la Ley N° 24041.



Que, a lo resuelto por la primera Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de Justicia de la Republica, mediante la cual se ha declarado IMPROCEDENTE el recurso de Casación interpuesto por la Municipalidad Provincial de Ica, el Tribunal Constitucional ha enfatizado en reiteradas y sostenidas jurisprudencias que mediante el derecho a que se respete una resolución que ha adquirido la autoridad de cosa juzgada se garantiza el derecho de todo justiciable, en primer lugar, a que las resoluciones que hayan puesto fin al proceso judicial no puedan ser recurridas a través de medios impugnatorios, ya sea porque estos han sido agotados o porque ha transcurrido el plazo para impugnarlas; y, en segundo lugar, a que el contenido de las resoluciones que hayan adquirido tal condición no pueda ser dejado sin efecto ni modificado, sea por actos de otros poderes públicos, de terceros o, incluso, de los mismos órganos jurisdiccionales que resolvieron el caso en el que se dictó;

Que, de la responsabilidad funcional en las entidades estatales, deberá iniciarse el respectivo procedimiento administrativo disciplinario en contra de los funcionarios y/o servidores que fueron responsables de la contratación del personal temporal que conllevo a la desnaturalización del contrato, y que ha originado el reconocimiento del derecho de estabilidad laboral del demandante;

Que, asimismo, en el inciso 2, del artículo 139° de la Constitución Política del Estado y del artículo 4° de la Ley Orgánica del Poder Judicial, señala: "Las resoluciones judiciales deben ser cumplidas por el personal al servicio de la administración pública, sin que éstos puedan calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA

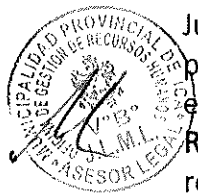


efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa; estando obligados a realizar todos los actos para la completa ejecución de la resolución judicial";

Que, bajo la premisa fáctica y jurídica señaladas, en mérito a las consideraciones expuestas, y de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, concordante con el TUO de la Ley del Procedimientos Administrativos General N° 27444, y en uso de las facultades conferidas en la Ordenanza Municipal N° 010-2024 -MPI y Decreto de Alcaldía N° 007-2024-MPI;

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: DAR CUMPLIMIENTO** a lo resuelto por el Tercer Juzgado de Trabajo, de la Corte Superior de Ica, mediante la Resolución N° 19, en sus propios términos, recaída en el Expediente Judicial N°00339-2023-0-1401-JR-LA-03, entre la Municipalidad Provincial de Ica y la parte demandante doña **ALBINA RAQUEL ROMERO PRADO**, en sus propios términos sin poder calificar su contenido, fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances;



**ARTICULO SEGUNDO: APROBAR EL CONTRATO DE TRABAJO** suscrito con fecha 08 de enero del 2026, en consecuencia **CONSIDERAR** a la parte demandante doña **ALBINA RAQUEL ROMERO PRADO**, como una servidora contratada, en el régimen laboral de la administración pública Decreto Legislativo N° 276, en el cargo de **APOYO EN EL AREA DE REMUNERACIONES DE LA SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA**, por el periodo del 01 de enero de 2019 al 30 de setiembre del 2022;

**ARTÍCULO TERCERO: REPONER** a la accionante **ALBINA RAQUEL ROMERO PRADO** como trabajadora contratada bajo el Decreto Legislativo N° 276, en el puesto que venía desempeñando antes de su despido o en otro de igual nivel en el Área de Remuneraciones de la Subgerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Ica, teniendo en cuenta la protección contra el despido incausado que señala la Ley N° 24041;

**ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR** la presente resolución a la Procuraduría Pública Municipal para que proceda de acuerdo a su competencia;

**ARTÍCULO QUINTO: REMITIR** los actuados a la **SECRETARIA TÉCNICA DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO** de la Municipalidad Provincial de Ica, para que efectué el deslinde de responsabilidades a los que hubiera lugar;

**ARTÍCULO SEXTO: NOTIFICAR** la presente resolución al interesado y con las formalidades establecidas en los artículos 20° y 21° del TUO de la Ley N° 27444 - LPAG y demás órganos estructurado de la institución municipal para su cumplimiento y fines;

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
*[Firma]*  
Lic. Adm. Manuel A. Chacaltana García  
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS