



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS
AREA LEGAL – OGRRHH-MPI



“Año de la Consolidación y Recuperación de la Economía Peruana”

RESOLUCIÓN DE LA OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS N° 586-2025–OGRRHH-MPI

Ica, 24 de Diciembre del 2025

VISTO:

El expediente Administrativo N° 0010064-2025, de fecha 17 de Diciembre del 2025, Presentado por CARLOS ALBERTO QUIJANDRIA YAÑEZ, sobre Licencia sin goce de Haber, el Informe N° 01095-2025-ARE-OGRRHH-MPI, del Área de Registro y Escalafón, y el Informe Legal N° 1364-2025-AL-JLML-OGRRHH-MPI, respecto a la Licencia Sin Goce de Haber, por el periodo de 12 MESES (UN AÑO); y,

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto por el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, en concordancia con el artículo 194° de la Constitución Política del Estado;

Que, el segundo párrafo del artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que la autonomía que la Constitución establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, mediante Expediente Administrativo N° 0010064-2025, de fecha 17 Diciembre del 2025, del trabajador bajo el DL N° 728 A PLAZO INDETERMINADO, CARLOS ALBERTO QUIJANDRIA YAÑEZ, viene en solicitar LICENCIA SIN GOCE DE HABER por 12 MESES (UN AÑO) desde 01 de Enero del 2026 al 31 de Diciembre del 2026, por motivos particulares;

Que de la Evaluación del Expediente N° 0010064-2025, de Fecha 17 de Diciembre del 2025, presentado por el servidor CARLOS ALBERTO QUIJANDRIA YAÑEZ, sobre licencia por el periodo de 12 MESES (UN AÑO) sin Goce de remuneraciones, se establece según el Informe N° 1095-2025-ARE-OGRRHH-MPI, del área de Registro y Escalafón, que dicho trabajador se encuentra sujeto al Régimen Laboral N° 728, Obrero contratado a Plazo Indeterminado.

Con respecto al expediente presentado por el Trabajador CARLOS ALBERTO QUIJANDRIA YAÑEZ se aprecia que el solicitante invoca los Artículos 47 y 48 del Decreto Legislativo N° 728,

Respecto, al expediente presentado por el trabajador, se debe tener presente, lo dispuestos es los Artículos N° 47.- Se suspende el contrato de trabajo cuando cesa temporalmente la obligación del trabajador de prestar el servicio y la del empleador de pagar la remuneración respectiva, sin que desaparezca el vínculo laboral.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS
AREA LEGAL – OGRRHH-MPI



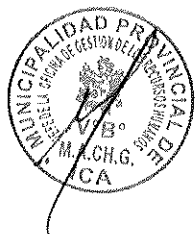
Concordante con lo dispuesto en el Artículo N° 48.- Son causas de la suspensión del Contrato de Trabajo K) El permiso o Licencia concedidos por el empleador.

Así como lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 003-97-TR, EN SU Art. N° 11 .- Se suspende el contrato de trabajo cuando cesa temporalmente la obligación del trabajador de prestar el servicio y la del empleador de pagar la remuneración respectiva, sin que desaparezca el vínculo laboral.

Asimismo, es pertinente citar el Informe Técnico N° 001070-2024-SERVIR-GPGSC, de la Autoridad Nacional del Servicio Civil quien establece lo siguiente:

“2.12 Siendo así, la licencia sin goce de haber que se otorgue a los servidores del régimen CAS debe darse de acuerdo a lo regulado para el régimen laboral general que corresponde a la entidad (Decreto Legislativo N° 276 o 728), aplicándose el plazo máximo que se haya establecido para dicha licencia.

Asimismo, cabe precisar que, en el caso de los contratos bajo el régimen CAS de duración determinada, la entidad deberá tener en cuenta que la licencia a otorgarse no puede exceder el plazo de vigencia de dichos contratos” (negrita y subrayado agregado)



Estando a lo expuesto y, en atención a la primera y segunda consulta formulada se tiene que, los servidores bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 (contratados a plazo determinado o indeterminado) pueden solicitar licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares. No obstante, el otorgamiento de la mencionada licencia deberá ajustarse a las disposiciones y límites de duración (plazo de licencia) reguladas en el régimen laboral general de la entidad (Decreto Legislativo N° 276, Decreto Legislativo N° 728, o Ley N° 30057).

Es pertinente mencionar que mediante Resolución de Alcaldía N°669-2024-GAJ-MPI de fecha 13 de diciembre del 2024, se aprobó el Reglamento Interno de Servidores Civiles de la Municipalidad Provincial de Ica; quien en su artículo 41 aborda respecto a las licencias sin goce de remuneraciones por motivos particulares; Reglamento que ha sido ampliado mediante Resolución de Alcaldía N° 701-2024-AMPI. De fecha 27 de diciembre 2024, mediante el cual se aprobó la aplicación a los trabajadores comprendidos en los regímenes 276, 728 y 1057, contratados repuestos por mandato judicial con procesos concluidos en última instancia y contratados 276 lo establecido en el **Artículo 41. Son derechos de los servidores públicos de carrera:**

[...]

Artículo 41.- Para los servidores civiles bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 728, el plazo máximo de licencias por motivos particulares es de (1) un año calendario, reincorporado después de hacer uso de este tipo de licencias, los servidores deberán permanecer en la municipalidad por un periodo no menor de un año calendario de labor efectiva, antes de solicitar nuevamente este tipo de licencia.

(...)”



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS
AREA LEGAL – OGRRHH-MPI



Por los fundamentos expuestos, que se acompañan para emitir la respectiva resolución soy de opinión que se declare **PROCEDENTE** la licencia sin Goce de haber solicitado por el servidor Obrero **CARLOS ALBERTO QUIJANDRIA YAÑEZ**, la misma que surtirá efectos desde 01 de Enero del 2026; hasta el 31 de Diciembre del 2026, debiendo reincorporarse a la entidad el 02 de Enero del 2027.

Por los fundamentos expuestos y estando a lo **OPINADO** por el Área Legal de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Ica, según su Informe Legal N° 1364-2025-AL-OGRRHH-MPI de fecha 24 de Diciembre del 2025, en el cual se pronuncia que se Declare **PROCEDENTE** la licencia sin Goce de haber solicitada por **CARLOS ALBERTO QUIJANDRIA YAÑEZ**, por el Periodo de 12 MESES (UN AÑO), la misma que se otorga y surtirá efectos desde el 01 de Enero del 2026; hasta el 31 de Diciembre del 2026, debiendo reincorporarse a la entidad el 02 de Enero del 2027.

Que, bajo la premisa fáctica y jurídica señaladas, en mérito a las consideraciones expuestas, y de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, concordante con el TUO de la Ley del Procedimientos Administrativos General N° 27444, y en uso de las facultades conferidas en las Resoluciones de Alcaldía N° 669-2024-AMPI, que aprueba el Reglamento Interno de los Servidores Civiles –RIS de la Municipalidad Provincial de Ica, concordante con lo dispuesto en la Resolución de Alcaldía N° 701-2024-AMPI, de fecha 27 de Diciembre del 2024;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Declarar **PROCEDENTE** la licencia sin Goce de haber solicitada por el servidor OBRERO Don **CARLOS ALBERTO QUIJANDRIA YAÑEZ**, por el periodo de 12 MESES (UN AÑO), la misma que surtirá efectos desde el 01 de Enero del 2026, hasta el 31 de Diciembre del 2026, debiendo reincorporarse a la entidad el 02 de Enero del 2027, por los fundamentos expuestos contenidos en la presente Resolución, y para lo cual se reserva la plaza de carrera para que dicho trabajador retorne al mismo, una vez concluida la licencia que se autoriza por la presente.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR la presente resolución a la parte interesada con las formalidades establecidas en los artículos 20° y 21° del TUO de la Ley N° 27444 - LPAG y demás órganos estructurado de la institución municipal para su cumplimiento y fines;

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS

Lc. Adm. Manuel Chacalana García
JEFE DE LA OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS