

# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



*“Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”*

RESOLUCIÓN DE LA OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS N° 438-2025-OGRRHH-MPI

Ica, 23 de Setiembre del 2025

VISTO:

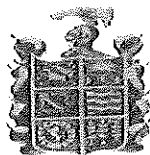
El Oficio N° 1704-2025-PPM-MPI, emitido por la Procuraduría Pública Municipal, en el que pone de conocimiento la demanda de **NULIDAD DE DESPIDO**, seguidos por **JACQUELINE FIORELLA CABRERA BENITES** en el Expediente Judicial N° 00776-2023-O-1401-JR-LA-02, en el que se pone **A CONOCIMIENTO DE LAS PARTES PROCESALES**, el Informe Legal N°948-2025-AL-JLML-OGRRHH-MPI, emitido por el Área Legal de la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto por el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, en concordancia con el artículo 194° de la Constitución Política del Estado;

Que, el segundo párrafo del artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que la autonomía que la Constitución establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, se advierte el Oficio N°1704-2025-PPM-MPI, de fecha 09 de abril del 2025, la Procuraduría Pública Municipal, pone de conocimiento la demanda de **NULIDAD DE DESPIDO**, seguidos en el Expediente Judicial N° 00776-2023-O-1401-JR-LA-02, y se dé cumplimiento a lo resuelto en la Resolución N° 10, emitida por el Segundo Juzgado Especializado de Trabajo, de la Corte Superior de Ica. dado cuenta por devuelto el expediente principal con la **EJECUTORIA SUPREMA** de la Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de la Republica, mediante la cual se ha declarado **IMPROCEDENTE** el recurso de casación, interpuesto por la demandada Municipalidad Provincial de Ica, contra la sentencia de vista contenida en la resolución de fecha 01.10.2024, mediante la cual se ha declarado **IMPROCEDENTE** el recurso de casación, interpuesto por la demandada, contra la sentencia de vista contenida en la resolución de fecha 12.03.2024; emitida por la Sala Laboral Permanente de Ica, en la que **CONFIRMARON** la **SENTENCIA** contenida en la Resolución N° 04, de fecha 11.12.2023, que falla declarando **FUNDADA LA DEMANDA** sobre desnaturalización de contratos y otros **A CONOCIMIENTO DE LAS PARTES PROCESALES**



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



Por lo tanto se **REQUIERE** a la entidad cumpla con el mandato judicial con: 1) **CONSIDERAR** la existencia de una relación laboral entre las partes al amparo del Decreto Legislativo N° 728 del 01 al 30 de octubre del 2022 y del 01 de abril al 24 de mayo del 2023 2) **REPONER** a la actora en el cargo que venía desempeñando como **OBRERA-POLICIA MUNICIPAL**.

Que, de la responsabilidad funcional en las entidades estatales, deberá iniciarse el respectivo procedimiento administrativo disciplinario en contra de los funcionarios y/o servidores que fueron responsables de la contratación del personal temporal que conllevo a la desnaturalización del contrato, y que ha originado el reconocimiento del derecho de estabilidad laboral del demandante;



Que, asimismo, en el inciso 2, del artículo 139° de la Constitución Política del Estado y del artículo 4° de la Ley Orgánica del Poder Judicial, señala: "Las resoluciones judiciales deben ser cumplidas por el personal al servicio de la administración pública, sin que éstos puedan calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa; estando obligados a realizar todos los actos para la completa ejecución de la resolución judicial";



Que, bajo la premisa fáctica y jurídica señaladas, en mérito a las consideraciones expuestas, y de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, concordante con el TUO de la Ley del Procedimientos Administrativos General N° 27444, y en uso de las facultades conferidas en la Ordenanza Municipal N°010-2024-MPI y Decreto de Alcaldía N°007-2024-MPI;

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** DAR CUMPLIMIENTO a lo resuelto por el Segundo Juzgado Especializado de Trabajo, de la Corte Superior de Ica, mediante la Resolución N° 10, en sus propios términos, recaída en el Expediente Judicial N°00776-2023-0-1401-JR-LA-02, entre la Municipalidad Provincial de Ica y la parte demandante doña **JACQUELINE FIORELLA CABRERA BENITES**, en sus propios términos sin poder calificar su contenido, fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances;

**ARTÍCULO SEGUNDO:** APROBAR EL CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO INDETERMINADO suscrito con fecha 22 de Setiembre del 2025, en consecuencia **CONSIDERAR** a la parte demandante doña **JACQUELINE FIORELLA CABRERA BENITES**, como una trabajadora obrera, sujeto al régimen laboral de la actividad privada, regulado por Decreto Legislativo N° 728 – Ley de Productividad y Competitividad Laboral, del 01 al 30 de octubre del 2022 y del 01 de abril al 24 de mayo del 2023;

**ARTÍCULO TERCERO:** **REPONER** a la actora **JACQUELINE FIORELLA CABRERA BENITES** en el cargo que venía desempeñando como **OBRERA-POLICIA MUNICIPAL**;



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



**ARTÍCULO CUARTO:** NOTIFICAR la presente resolución a la Procuraduría Pública Municipal para que proceda de acuerdo a su competencia;

**ARTÍCULO QUINTO:** REMITIR los actuados a la SECRETARIA TÉCNICA DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO de la Municipalidad Provincial de Ica, para que efectué el deslinde de responsabilidades a los que hubiera lugar;



**ARTÍCULO SEXTO :** DISPONER que la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Ica, notifique la presente resolución al interesado y con las formalidades establecidas en los artículos 20° y 21° del TUO de la Ley N° 27444 - LPAG y demás órganos estructurado de la institución municipal para su cumplimiento y fines;

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA  
OFICINA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
  
Lic. Adm. Manuel A. Chacaltana García  
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS