



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



*"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"*

RESOLUCIÓN DE LA OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS N° 252-2025-OGRRHH-MPI

Ica, 16 de Abril del 2025

VISTO:

El Oficio N°00704-2025-PPM-MPI, emitido por la Procuraduría Pública Municipal, en el que pone de conocimiento la demanda de **DESNATURALIZACION DE CONTRATO**, seguidos por **LEONARDO EFRAIN BLONDET MARMOLEJO** en el Expediente Judicial N° 01475-2022-0-1401-JR-LA-01, en el que se pone **A CONOCIMIENTO DE LAS PARTES PROCESALES**; el Informe Legal N°471-2025-AL-JLML-OGRRHH-MPI, emitido por el Área Legal de la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto por el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, en concordancia con el artículo 194° de la Constitución Política del Estado;

Que, el segundo párrafo del artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que la autonomía que la Constitución establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, se advierte el Oficio N°00704-2025-PPM-MPI, de fecha 04 de Abril del 2025, la Procuraduría Pública Municipal, pone de conocimiento la demanda de **DESNATURALIZACIÓN DE CONTRATO**, seguidos en el Expediente Judicial N° 01475-2022-0-1401-JR-LA-01, y se dé cumplimiento a lo resuelto en la Resolución N° 11, emitida por el Primer Juzgado Especializado de Trabajo, de la Corte Superior de Ica. por devuelto a través del EJE el expediente Principal con la ejecutoria de la Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de la Republica, de fecha 20.05.2024 declarando **IMPROCEDENTE** el recurso de casación, interpuesto por la demandada Municipalidad Provincial de Ica, contra la sentencia de vista contenida en la resolución N° 09, de fecha 18.04.2023, emitida por la Sala Laboral Permanente de Ica, en la misma **CONFIRMARON** la sentencia contenida en la resolución número 5 de fecha 27.01.2023, declarando **FUNDADA EN PARTE**, la demanda

Por lo tanto se **REQUIERE** a la entidad para que dentro del plazo de **VEINTE DIAS** cumpla con informar al Juzgado sobre las medidas adoptadas para **1) CONSIDERAR** al accionante como un **TRABAJADOR SUJETO AL REGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA** a partir del 01 de abril al 30 de setiembre del 2022



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



*"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"*

RESOLUCIÓN DE LA OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS N° 252-2025-OGRRHH-MPI

Ica, 16 de Abril del 2025

VISTO:

El Oficio N°00704-2025-PPM-MPI, emitido por la Procuraduría Pública Municipal, en el que pone de conocimiento la demanda de **DESNATURALIZACION DE CONTRATO**, seguidos por **LEONARDO EFRAIN BLONDET MARMOLEJO** en el Expediente Judicial N° 01475-2022-0-1401-JR-LA-01, en el que se pone **A CONOCIMIENTO DE LAS PARTES PROCESALES**; el Informe Legal N°471-2025-AL-JLML-OGRRHH-MPI, emitido por el Área Legal de la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

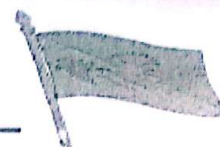
Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto por el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, en concordancia con el artículo 194° de la Constitución Política del Estado;

Que, el segundo párrafo del artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que la autonomía que la Constitución establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, se advierte el Oficio N°00704-2025-PPM-MPI, de fecha 04 de Abril del 2025, la Procuraduría Pública Municipal, pone de conocimiento la demanda de **DESNATURALIZACIÓN DE CONTRATO**, seguidos en el Expediente Judicial N° 01475-2022-0-1401-JR-LA-01, y se dé cumplimiento a lo resuelto en la Resolución N° 11, emitida por el Primer Juzgado Especializado de Trabajo, de la Corte Superior de Ica. por devuelto a través del EJE el expediente Principal con la ejecutoria de la Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de la Republica, de fecha 20.05.2024 declarando **IMPROCEDENTE** el recurso de casación, interpuesto por la demandada Municipalidad Provincial de Ica, contra la sentencia de vista contenida en la resolución N° 09, de fecha 18.04.2023, emitida por la Sala Laboral Permanente de Ica, en la misma **CONFIRMARON** la sentencia contenida en la resolución número 5 de fecha 27.01.2023, declarando **FUNDADA EN PARTE**, la demanda

Por lo tanto se **REQUIERE** a la entidad para que dentro del plazo de **VEINTE DIAS** cumpla con informar al Juzgado sobre las medidas adoptadas para **1) CONSIDERAR** al accionante como un **TRABAJADOR SUJETO AL REGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA** a partir del 01 de abril al 30 de setiembre del 2022

# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



Que, de la responsabilidad funcional en las entidades estatales, deberá iniciarse el respectivo procedimiento administrativo disciplinario en contra de los funcionarios y/o servidores que fueron responsables de la contratación del personal temporal que conllevó a la desnaturalización del contrato, y que ha originado el reconocimiento del derecho de estabilidad laboral del demandante;

Que, asimismo, en el inciso 2, del artículo 139° de la Constitución Política del Estado y del artículo 4° de la Ley Orgánica del Poder Judicial, señala: "Las resoluciones judiciales deben ser cumplidas por el personal al servicio de la administración pública, sin que éstos puedan calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa; estando obligados a realizar todos los actos para la completa ejecución de la resolución judicial";

Que, bajo la premisa fáctica y jurídica señaladas, en mérito a las consideraciones expuestas, y de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, concordante con el TUO de la Ley del Procedimientos Administrativos General N° 27444, y en uso de las facultades conferidas en la Ordenanza Municipal N°010-2024-MPI y Decreto de Alcaldía N°007-2024-MPI;

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** DAR CUMPLIMIENTO a lo resuelto por el Primer Juzgado Especializado de Trabajo, de la Corte Superior de Ica, mediante la Resolución N° 11, en sus propios términos, recaída en el Expediente Judicial N°01475-2022-0-1401-JR-LA-01, entre la Municipalidad Provincial de Ica y la parte demandante don LEONARDO EFRAIN BLONDET MARMOLEJO, en sus propios términos sin poder calificar su contenido, fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances;

**ARTÍCULO SEGUNDO:** APROBAR EL CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO INDETERMINADO suscrito con fecha 16 de abril del 2025, en consecuencia CONSIDERAR a la parte demandante don LEONARDO EFRAIN BLONDET MARMOLEJO, como un trabajador sujeto al régimen laboral de la actividad privada, regulado por Decreto Legislativo N° 728 - Ley de Productividad y Competitividad Laboral, a partir del 01 de abril al 30 de setiembre del 2022;

**ARTÍCULO TERCERO:** NOTIFICAR la presente resolución a la Procuraduría Pública Municipal para que proceda de acuerdo a su competencia;

**ARTÍCULO CUARTO:** REMITIR los actuados a la SECRETARÍA TÉCNICA DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO de la Municipalidad Provincial de Ica, para que efectúe el deslinde de responsabilidades a los que hubiera lugar;

# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



**ARTÍCULO QUINTO: DISPONER** que la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Ica, notifique la presente resolución al interesado y con las formalidades establecidas en los artículos 20° y 21° del TUO de la Ley N° 27444 - LPAG y demás órganos estructurado de la institución municipal para su cumplimiento y fines;

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA  
OFICINA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
*[Firma]*  
**Lic. Adm. Manuel A. Chacaltana García**  
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS