



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

RESOLUCIÓN DE LA OFICINA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS N°169 –2025–OGRRHH-MPI

Ica, 12 de marzo del 2025

VISTO:

El expediente Administrativo N° 1781-2024-OGRRHH-MPI, presentado por la servidora empleada permanente ROSARIO CONSUELO URIBE RUIZ; el INFORME N° 004-2025-JJQP-Liq-AFRL-OGRRHH-MPI del área de remuneraciones y liquidaciones de la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos; el INFORME N° 493-2025-SGP-GPPR-MPI de la Sub Gerencia de Presupuesto y el Informe Legal N°327-2025-AL-JLML-OGRRHH-MPI, emitido por el Área Legal de la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto por el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, en concordancia con el artículo 194° de la Constitución Política del Estado;

Que, mediante Expediente de Trámite Administrativo N°1781-2024-OGRRHH-MPI, de fecha 12 de diciembre del 2024, la servidora empleada permanente de la Municipalidad Provincial de Ica ROSARIO CONSUELO URIBE RUIZ, solicita el pago de su bonificación personal de acuerdo a sus quinquenios;

Que, mediante RESOLUCION DE GERENCIA DE ADMINISTRACION N°50-2020-GA-MPI de fecha 28 de enero del 2020 se RESUELVE: **ARTICULO PRIMERO.-** RECONOCER a favor de ROSARIO CONSUELO URIBE RUIZ, empleada permanente de la Municipalidad Provincial de Ica, 20 años de servicios prestados efectivos a la institución, cumplidos el 06 de diciembre del 2018

Que, mediante RESOLUCION DE GERENCIA DE ADMINISTRACION N°044-2024-GA-MPI de fecha 02 de febrero del 2024 se RESUELVE: **ARTICULO PRIMERO.-** Reconocer a favor de ROSARIO CONSUELO URIBE RUIZ, servidora empleada permanente de la Municipalidad Provincial de Ica y sujeto al régimen laboral del D.L. N° 276, al haber cumplido 25 años de servicios a la institución el 06 de diciembre del 2023 y ampliar la bonificación personal del administrado de 20% a 25% en merito a lo expuesto por el INFORME N° 003-2024-ARE-SGRRHH-GA-MPI;

Que, mediante INFORME N°028-2025-ARL-OGRRHH-MPI, de fecha 13 de enero del 2025 el jefe del área de Remuneraciones y Liquidaciones de la Oficina de Gestión de los Recursos Humanos remite el INFORME N° 004-2025-JJQP-Liq-AFRL-OGRRHH-MPI del C.P.C Juan Quispe Paredes donde informa el Cálculo de Liquidación de Bonificación Personal por los periodos comprendidos entre enero de 2007 hasta agosto de 2024 por la suma de S/620.00 soles a favor de doña ROSARIO CONSUELO URIBE RUIZ Empleada permanente.

SINTESIS DEL RESULTADO

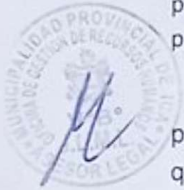


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



Deuda por cancelar respecto al 20% s/470.00
Deuda por cancelar respecto al 25% 150.00
Total por cancelar: 620.00

Que, mediante INFORME N° 493-2025-SGP-GPPR-MPI de fecha 03 de marzo del 2025 la Sub Gerencia de Presupuesto informa que si cuenta con la Cobertura Presupuestal, para el pago de "PERSONAL ADMINISTRATIVO NOMBRADO"; en la que informa que se cuenta con disponibilidad presupuestal.



Que, el Decreto Legislativo N°276 el artículo 51° señala: La bonificación personal se otorga razón de 5% del haber básico por cada quinquenio, sin exceder de 08 quinquenios.



Que, el artículo 54° del referido dispositivo también indica que son beneficios de los funcionarios y servidores públicos a) asignación por cumplir 25 o 30 años de servicios: se otorga por un monto equivalente a dos remuneraciones mensuales totales, al cumplir 25 años de servicios y tres remuneraciones mensuales al cumplir 30 años de servicios, Se otorga por única vez para cada caso;

Que, de conformidad con el Acta de Negociación Bilateral del 11 de octubre de 2013, suscrita entre la MPI y el Sindicato de Empleados Municipales SITRAMUN aprobada mediante R.A. N°638-2013-AMPÍ del 29 de octubre de 2013 en donde acuerdan ambas partes someterse a un laudo arbitral sobre los puntos donde no hubo acuerdo (1, 2, 3) y en lo que respecta al punto dos (2), el tribunal arbitral resuelve que la MPI otorgará a los trabajadores sujetos al Régimen Laboral Dec. Leg. 276 comprendidos en la presente negociación colectiva, un incentivo económico sin carácter remunerativo ni pensionable de una, dos, tres, cuatro y cinco remuneraciones integrales al cumplir 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicios a la MPI.

Que, bajo la premisa fáctica y jurídica señaladas, en mérito a las consideraciones expuestas, y de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, concordante con el TUO de la Ley del Procedimientos Administrativos General N° 27444, y en uso de las facultades conferidas en la Ordenanza Municipal N° 010-2024 -MPI y Decreto de Alcaldía N° 007-2024-MPI;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR PROCEDENTE la solicitud de **BONIFICACION PERSONAL**, presentado por la servidora Empleada Permanente de la Municipalidad Provincial de Ica ROSARIO CONSUELO URIBE RUIZ, por el periodo comprendido entre enero de 2007 hasta agosto de 2024 se ha determinado que le corresponde percibir el monto de S/ 620.00 soles, según el INFORME N° 004-2025-JJQP-Liq-AFRL-OGRH-MPI, monto que cuenta con cobertura presupuestal según el informe INFORME N° 493-2024-SGP-GPPR-MPI ;

ARTICULO SEGUNDO: AMPLIAR del 20 al 25% la bonificación personal de la servidora empleada permanente de la Municipalidad Provincial de Ica, ROSARIO CONSUELO URIBE RUIZ;

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR la presente resolución al interesado y con las formalidades establecidas en los artículos 20° y 21° del TUO de la Ley N° 27444 - LPAG y demás órganos estructurado de la institución municipal para su cumplimiento y fines;

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
[Signature]
Lic. Adm. Manuel A. Chacaltana García
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS