



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA

Area legal



"Año de la Consolidación y Recuperación de la Economía Peruana"



Ica, 02 de Enero del 2025

VISTO:



La solicitud de fecha 30 de Diciembre del 2024, presentada por PAOLA ROXANA QUISPE ESPINOZA, sobre licencia sin goce de haber; El Informe N° 010-2025-ARE-OGRRHH-MPI del área de Registro y Escalafón, y el Informe Legal N° 02-2025-AL-OGRRHH-MPI, respecto a la Solicitud de Licencia sin Goce de Haber, por el periodo de DOS AÑOS; y,

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, de conformidad a lo dispuesto por el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, en concordancia con el artículo 194° de la Constitución Política del Estado;

Que, el segundo párrafo del artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, señala que la autonomía que la Constitución establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, mediante Expediente Administrativo de fecha 30 Diciembre del 2024, de la trabajadora bajo el DL N° 1057 CAS INDETERMINADO, PAOLA ROXANA QUISPE ESPINOZA, viene en solicitar LICENCIA SIN GOCE DE HABER por DOS AÑOS desde Enero del 2025 al 31 de Diciembre del 2026, por motivos particulares;

Que, de la evaluación Del expediente de fecha 30 de diciembre 2024 presentado por la trabajadora PAOLA ROXANA QUISPE ESPINOZA, sobre licencia por 02 años sin goce de remuneraciones, se establece según el informe N° 010-2025-ARE-OGRRHH-MPI del área de Registro y Escalafón, que dicha trabajadora se encuentra sujeta al régimen laboral 1057 – CAS contratada a plazo indeterminado.

Que, Respecto al expediente presentado por la trabajadora PAOLA ROXANA QUISPE ESPINOZA, se aprecia que la solicitante, invoca la Ley N° 32199 - LEY QUE MODIFICA EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO, A FIN DE ESTABLECER NUEVOS RANGOS PARA LA LICENCIA SIN GOCE DE HABER, EL PERIODO DE CESE Y EL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS; quien en su artículo Único establece lo siguiente:



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



"Artículo único. Modificación de los artículos 24, 35 y 54 del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público
Se modifican los artículos 24, literal e); 35, literal a); y 54, literal c), del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en los siguientes términos:

Artículo 24. Son derechos de los servidores públicos de carrera:

[...]

e) Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales. Las licencias sin goce de haber pueden extenderse hasta por tres años continuos o discontinuos, contabilizadas dentro de un período de cinco años;

(...)"

Asimismo, es pertinente citar el Informe Técnico N° 001070-2024-SERVIR-GPGSC, de la Autoridad Nacional del Servicio Civil quien establece lo siguiente:

"2.12 Siendo así, la licencia sin goce de haber que se otorgue a los servidores del régimen CAS debe darse de acuerdo a lo regulado para el régimen laboral general que corresponde a la entidad (Decreto Legislativo N° 276 o 728), aplicándose el plazo máximo que se haya establecido para dicha licencia.

Asimismo, cabe precisar que, en el caso de los contratos bajo el régimen CAS de duración determinada, la entidad deberá tener en cuenta que la licencia a otorgarse no puede exceder el plazo de vigencia de dichos contratos" (negrita y subrayado agregado)

Con lo que se puede advertir que las licencias sin goce de haber que se otorguen a los servidores del régimen CAS debe darse de acuerdo a lo regulado para el régimen laboral general que corresponda a la entidad en este caso es aplicable lo dispuesto al Decreto Legislativo N°276;

Es pertinente mencionar que mediante Resolución de Alcaldía N°669-2024-GAJ-MPI de fecha 13 de diciembre del 2024, se aprobó el Reglamento Interno de Servidores Civiles de la Municipalidad Provincial de Ica; quien en su artículo 41 aborda respecto a las licencias sin goce de remuneraciones por motivos particulares; Reglamento que ha sido ampliado mediante Resolución de Alcaldía N° 701-2024-AMPI. De fecha 27 de Diciembre 2024, mediante el cual se aprobó la aplicación a los trabajadores comprendidos en los regímenes 276, 1057, contratados repuestos por mandato judicial con procesos concluidos en última instancia y contratados 276 los alcances de lo establecido en la Ley N° 32199 - LEY QUE MODIFICA EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO, A FIN DE ESTABLECER NUEVOS RANGOS PARA LA LICENCIA SIN GOCE DE HABER, EL PERIODO DE CESE Y EL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS; quien en su artículo Único establece lo siguiente:

el Artículo 24. Son derechos de los servidores públicos de carrera:



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



[...]

e) Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales. Las licencias sin goce de haber pueden extenderse hasta por tres años continuos o discontinuos, contabilizadas dentro de un periodo de cinco años; (...)"

Por los fundamentos expuestos y estando a lo opinado por el área Legal de la Oficina de Gestión de RR.HH. de la Municipalidad Provincial de Ica, según su Informe Legal N° 02-2025-AL-OGRRHH-MPI de fecha 02/01/2025, mediante el cual se pronuncia en el sentido de que se declare PROCEDENTE la licencia sin Goce de haber solicitada por PAOLA ROXANA QUISPE ESPINOZA, por el periodo de DOS AÑOS, la misma que surtirá efectos desde el 02 de enero del 2025; hasta el 31 de Diciembre del 2026, debiendo de reincorporarse a la entidad el Lunes 04 de Enero del 2027 siendo el primer día hábil del mes siguiente.

Que, bajo la premisa fáctica y jurídica señaladas, en mérito a las consideraciones expuestas, y de conformidad con las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, concordante con el TUO de la Ley del Procedimientos Administrativos General N° 27444, y en uso de las facultades conferidas en las Resoluciones de Alcaldía N° 669-2024-AMPI, que aprueba el Reglamento Interno de los Servidores Civiles –RIS de la Municipalidad Provincial de Ica, concordante con lo dispuesto en la Resolución de Alcaldía N° 701-2024-AMPI, de fecha 27 de Diciembre del 2024;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Declarar PROCEDENTE la licencia sin Goce de haber solicitada por la servidora PAOLA ROXANA QUISPE ESPINOZA, trabajadora contratada de esta Municipalidad Provincial de Ica, bajo el régimen laboral 1057 – con contrato administrativo de Servicios a plazo indeterminado, licencia que se autoriza por el periodo de DOS AÑOS, la misma que surtirá efectos desde el 02 de Enero del 2025, hasta el 31 de Diciembre del 2026; debiendo de reincorporarse a la entidad el lunes 04 de Enero del 2027 por los fundamentos expuestos contenidos en la presente Resolución; y para lo cual se reservara su plaza de carrera para que dicha trabajadora retorne a la misma, una vez concluida la licencia que se autoriza por la presente.

ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR la presente resolución a la parte interesada con las formalidades establecidas en los artículos 20° y 21° del TUO de la Ley N° 27444 - LPAG y demás órganos estructurados de la Municipalidad Provincial de Ica, para su conocimiento y fines consiguientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Manuel A. Chacaltana García
Lte. Adm. Manuel A. Chacaltana García
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS