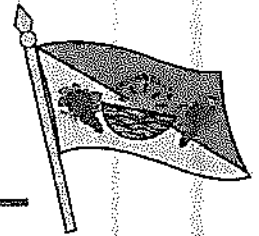




MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCION DE ALCALDIA N° 635 -2024-AMPI

ICA, 27 NOV 2024

VISTO:

El Informe Legal N° 094-2024-AL-LAPC-SGRRHH-GA-MPI, el Informe N° 063-2024-ARE-SGRR.HH-GA-MPI, el Informe N° 0371-2024-SGLI-GA-MPI, el Informe Legal N° 168-2024-AL-KDBB-SGRRHH-GA-MPI, el Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GA-MPI, el Informe Legal N° 714-2024-GAJ-MPI y;

CONSIDERANDO:

Que, Conforme a lo dispuesto en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley N° 30305 — Ley de Reforma Constitucional, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 —Ley Orgánica de Municipalidades, se establece que las Municipalidades son órganos de gobierno local, los cuales tienen autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, autonomía que radica en ejercer actos de gobierno, actos administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico vigente.

Que, El artículo 20° en su numeral 6 de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, establece como atribución del Alcalde el de dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las Leyes y Ordenanzas; del mismo modo el artículo 43° del mencionado cuerpo normativo menciona que las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo.

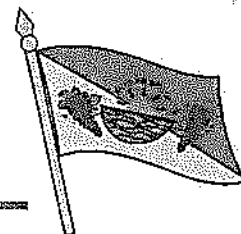
Que, El numeral 33) del artículo 20° de la Ley N° 27972 Ley Orgánica de Municipalidades, dispone que "son atribuciones del alcalde: 33. Resolver en última instancia administrativa los asuntos de su competencia de acuerdo al Texto Único de Procedimientos Administrativos de la Municipalidad".

Que, Es finalidad fundamental de la Ley del Procedimiento Administrativo General - Ley N° 27444, establecer el régimen jurídico aplicable para que la actuación de la Administración Pública sirva a la protección del interés general, garantizando los derechos e intereses de los administrados y con sujeción al ordenamiento constitucional y jurídico en general.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



Que, El Texto Único Ordenado, de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, modificado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, en su Artículo IV, del Título Preliminar, numeral 1.1 y 1.2, señala: 1.1. Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas. 1.2. Los administrados gozan de los derechos y garantías implícitos al debido procedimiento administrativo. Tales derechos y garantías comprenden, de modo enunciativo mas no limitativo, los derechos a ser notificados; a acceder al expediente; a refutar los cargos imputados; a exponer argumentos y a presentar alegatos complementarios; a ofrecer y a producir pruebas; a solicitar el uso de la palabra, cuando corresponda; a obtener una decisión motivada, fundada en derecho, emitida por autoridad competente, En un plazo razonable (...)"

Que, mediante Informe Legal N° 094-2024-AL-LAPC-SGRRHH-GA-MPI, de fecha 26 de enero del 2024, donde se solicita derivar todos los actuados al área de registro y escalafón de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, a fin de emitir escalafón de doña ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA.

Que, mediante Informe N° 063-2024-ARE-SGRR.HH-GA-MPI, de fecha 30 de enero del 2024, suscrito por el TAP. Alexander Ruiz Lecarnaque, del Área de Registro y Escalafón la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Ica, donde refiere que **ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA**, no se encuentra Registrado en la Base de Datos.

Que mediante Informe N° 0371-2024-SGLI-GA-MPI, de fecha 06 de febrero del 2024, donde se remiten copias de las órdenes de servicio a favor de la señora Espino Cagña Rosana Mercedes.

Que, mediante Informe Legal N° 168-2024-AL-KDBB-SGRRHH-GA-MPI, de fecha 20 de febrero del 2024, suscrito por Abg. Kelly Denisse Balli Baca, Jefe del área Legal de la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad de Ica, donde recomienda se declare IMPROCEDENTE la solicitud de desnaturalización de contrato de Locación de Servicios y Reconocimiento de Vínculo Laboral presentado por **ROSANA MARCEDES ESPINO CAGNA**.

Que, mediante Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GA-MPI, de fecha 28 de febrero del 2024, se resuelve declarar declare IMPROCEDENTE la solicitud de desnaturalización de contrato de Locación de Servicios y Reconocimiento de Vínculo Laboral presentado por **ROSANA MERCEDES ESPINO CAGNA**.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



Que, mediante el Expediente N° 0003656-2024, la administrada **Rosana Mercedes Espino Cagña**, Interpone apelación contra la Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GA-MPI, de fecha 28 de febrero del 2024, se resuelve declarar declare IMPROCEDENTE la solicitud de desnaturalización de contrato de Locación de Servicios y Reconocimiento de Vínculo Laboral; por lo que, solicita se declare NULA la misma y se reconozcan sus derechos reclamados y su inclusión en las planillas del personal empleado estableen base a la Ley N° 24041.

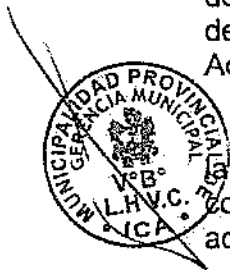
Que, con fecha 17 de enero del 2024, presentó su carta Expediente N° 0000727-2024, solicitando a la emplazada reconozca la desnaturalización del contrato de locación de servicio y consecuentemente reconozca el vínculo laboral bajo el régimen D.L. N° 276.

Que, asimismo, refiere haber prestado servicios girando recibos por honorarios para la Municipalidad Provincial de Ica, desde el 01 de enero del 2019 al 27 de diciembre del 2023, prestando servicios como "Empleada Asistente Administrativa en la Sub Gerencia de Registros Civiles de la Municipalidad Provincial de Ica, por lo que solicita la desnaturalización de los contratos de locación de servicios.

Por lo que, solicita declarar fundada su apelación y se declare la desnaturalización del Contrato de Locación de Servicio, con el reconocimiento de su derecho de estabilidad laboral en calidad de empleado permanente (Gestor Administrativo), bajo la Ley 24041 y se ordene su incorporación.

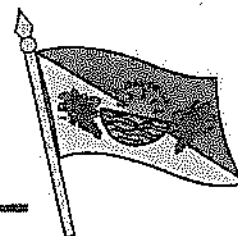
Ahora bien, con respecto a su apelación, hemos delimitado el petitorio y materia de pronunciamiento, conforme al expediente puesto a la vista, corresponde analizar la pretensión en función a los fundamentos que el administrado ha vertido a su apelación.

Que, el artículo 1764 del Código Civil, refiere que: "Por la locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución". Es decir, de todo lo actuado en el presente caso, se tiene que la relación de naturaleza civil que existe entre las partes, se ha llevado conforme a lo establecido por dicho dispositivo legal, que lo que ha existido es una prestación de servicios de un determinado tiempo sin haber existido SUBORDINACIÓN hacia la administradora y la cual efectivamente ha sido retribuida, para lo cual, la administradora giró recibos por honorarios a la entidad, todo ello de acuerdo con el contrato de Locación de Servicios que suscribieron las partes. Pues, de ser el caso de una desnaturalización del contrato; es decir, de haber existido el revestimiento de una relación laboral originada por un contrato de trabajo, bajo la suscripción de





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



aparentes contratos de locación de servicios, se encontrarían acreditados los elementos constitutivos de un contrato de trabajo, esto es la prestación de servicios en forma personal, bajo subordinación, con un horario y una retribución económica; asimismo, el artículo 1361 del citado Código señala: "los contratos son obligatorios en cuanto se haya expresado en ellos. Se presume que la declaración expresa en el contrato responde a la voluntad común de las partes y quien niegue esa coincidencia debe probarla".

Que, el contrato de Locación de Servicios, regula las prestaciones de servicios materiales e intelectuales, estableciéndose que el plazo máximo de dicho contrato es por seis (6) años (tratándose de servicios profesionales), y de tres (3) años (en caso de otra clase de servicio), de tal modo que los contratos suscritos bajo esta modalidad son de naturaleza civil; por ende, no son objeto de protección laboral.

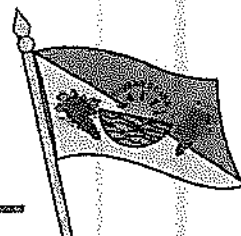
Ahora bien, con respecto a la Ley N° 24041 en su artículo 1, efectivamente brinda una protección frente al despido encausado, aplicable para los servidores contratados para labores de naturaleza permanente y que tengan más de un (1) año ininterrumpidos de servicio sujetos al Régimen del Decreto Legislativo N° 276, los cuales, únicamente pueden ser cesados y destituidos previo procedimiento establecido en dicho decreto y por las causales establecidas en su capítulo V, esta última La Ley N° (24041) fue repuesta mediante la Ley 31115 conforme a la Disposición Complementaria Final.

Que, **SERVIR**, como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, señaló que no tiene competencia sobre las relaciones de naturaleza civil que se den en la administración Pública; **sin embargo, se emitió pronunciamiento sobre el ingreso a la Administración Pública y aplicación de la Ley 24041, haciendo un análisis con respecto a los Locadores de Servicios, en su Informe N° 001-2019-SERVIR/GPGSC, señalando en sus conclusiones:** 3.1 Las personas que brindan servicio al estado como Locadores de Servicios, no están **SUBORDINADOS** al Estado, sino que prestan sus servicios bajo las reglas del Código Civil y sus normas complementarias cuya contratación se efectúa para realizar labores no **subordinadas**, de manera autónoma por un tiempo determinado a cambio de una retribución, sin que ello implique una vinculación y de reconocimiento de naturaleza laboral o estatutaria con el mismo. (...), 3.3 La aplicación de la Ley 24041 es solo para los servidores contratados bajo en régimen del Decreto Legislativo N° 276, por lo que, dicha Ley no podría incluir a las personas que brinden servicios al Estado como Locadores de Servicios, ya que la naturaleza de su contratación es civil y no laboral. (...). En este sentido, la norma deja claro, que la protección frente al despido incausado que brinda la Ley N° 24041, es únicamente aplicable a los servidores que se encuentra bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



Asimismo, sobre la contratación bajo la modalidad de locación de servicios para labores de naturaleza permanente, en el punto 2.10 del Informe N° 458-2011—SERVIR/GG-OAJ, señaló lo siguiente:

- (...), en el contrato de locación de servicios la prestación de servicios se realiza de manera independiente, sin presencia de subordinación del contrato. Así lo ha expresado el **Tribunal Constitucional** en la sentencia recaída en el **EXPEDIENTE N° 04840-2007-PA/TC**¹.

4.- Toda relación laboral se caracteriza por la existencia de tres elementos esenciales que la definen como tal: (i) prestación personal de servicio; (ii) subordinación y (iii) remuneración. En contraprestación a ello, el contrato de locación de servicio es definido por el artículo 1764 del Código Civil como un acuerdo de voluntades por el cual "el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, al prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución", de lo que se sigue que el elemento esencial del contrato de locación de servicios es de independencia del locador frente al comitente en la prestación de sus servicios.

(...).

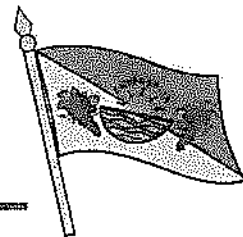
Que, en esa línea, la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, aplicable a todas las personas que prestan servicios remunerados bajo subordinación para el Estado, establece en su artículo 5 que, "El acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades"; en el presente caso no se cumple con el supuesto de hecho establecido en el citado artículo, toda vez que no ha habido concurso público de méritos;

Que, por su parte, el artículo 12 del Decreto Legislativo N° 276 establece como un requisito para el ingreso a la carrera Administrativa: "Presentarse y ser aprobado en el concurso de admisión"; mientras que el artículo 28 del Reglamento dicha ley señala que "el ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial del grupo ocupacional al cual postuló. Es nulo todo acto administrativo que contravenga la

¹ EXPEDIENTE N° 04840-2007-PA/TC



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



presente disposición". A su vez, el artículo 32 del referido reglamento señala que: "El ganador del concurso de ingreso es incorporado a la Administración Pública mediante resolución de nombramiento o contrato, en la que además se expresa el respectivo puesto de trabajo". De modo tal que el ingreso a la administración pública bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276, ya sea como servidor de carrera (nombrado) o servidor contratado por servicios personales para labores de naturaleza permanente (contrato), se produce siempre a través de concurso público. Aunque, en estricto, solo se encontrara dentro de la Carrera Administrativa el personal que haya ingresado a la administración pública con nombramiento; pues de acuerdo al artículo 2 del Decreto Legislativo N° 276, los servidores contratados por servicios personales no están comprendidos en la Carrera Administrativa, pero sí en las disposiciones de la referida ley en lo que les sea aplicable;

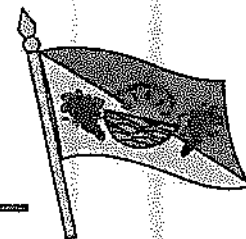
Que, igualmente, en la sentencia recaída en el **expediente N° 05057-2013-PA/TC (Caso Huatuco Huatuco)**, el **Tribunal Constitucional** ha precisado que: "El Tribunal Constitucional ha puntualizado que los contenidos del derecho de acceso a la función pública en condiciones de igualdad, son los siguientes: i) acceder o ingresar a la función pública; ii) ejercerla plenamente; iii) ascender en la función pública; y iv) condiciones iguales de acceso (**Expediente N.° 00025-2005-PU/TC y otro, FJ 43**). Asimismo, ha determinado que el derecho de acceso a la función pública tiene como principio consustancial el principio de mérito; el cual, vincula plenamente al Estado y a toda entidad pública en general. Esto significa que este principio vincula positivamente al legislador a que la regulación sobre el acceso a toda función pública observe irrestrictamente el principio basilar del acceso por mérito; asimismo, que toda actuación de la administración del Estado y de toda entidad pública, en general, observe tal principio en todos sus actos en relación al acceso a la función pública de las personas (**FJ 50**). Teniendo en cuenta lo expuesto acerca de los mencionados contenidos de relevancia constitucional sobre funcionarios y servidores públicos, específicamente que el aspecto relevante para identificar a un funcionario o servidor público es el desempeño de funciones en las entidades públicas del Estado; a que la carrera administrativa constituye un bien jurídico constitucional; la prohibición de deformar el régimen específico de los funcionarios y servidores públicos; que el derecho de acceso a la función pública tiene como principio consustancial el principio de mérito; y que, conforme a sus competencias ya los mencionados contenidos constitucionales, el Poder Legislativo ha expedido la Ley N.º 28175, Marco del Empleo Público, en cuyo artículo 5° establece que el acceso al empleo público se realiza.

Que, mediante concurso público y abierto, en base a los méritos y capacidad de las personas, el Tribunal Constitucional estima que existen suficientes y justificadas razones para asumir que el ingreso a la administración pública mediante un contrato a plazo indeterminado exige necesariamente un





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



previo concurso público de méritos para una plaza presupuestada y vacante de duración indeterminada. En efecto, este Tribunal ha resaltado la importancia de la meritocracia (mérito personal y capacidad profesional) para el ingreso a la administración pública, estableciendo que esta constituye un criterio objetivo fundamental en el ingreso y permanencia en la actividad estatal para la prestación de un servicio público (Expediente N.º 00020-2012- PI/TC FJ 56).

Ahora bien, en el TUO en su artículo 173 numeral 173.2, de la Ley 27444, "LPAG", establece que: "Corresponde a los administrados aportar pruebas mediante la presentación de documentos e informes, proponer pericias, testimonios, inspecciones y demás diligencias permitidas, o aducir alegaciones"; por ende, después de haber revisado el expediente puesto a la vista, no se ha podido observar algún documento anexado por el administrado, que demuestre que este haya tenido alguna **Subordinación o un horario el cual debiera de cumplir**.

Que, mediante Oficio N° 521-2024-OAJ-MPI, de fecha 2 de julio del 2024, se solicitó a la Gerencia de Administración la corrección de la Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GS-MPI, de fecha 28 de febrero del 2024, puesto que en la parte Resolutiva figura el apellido materno como **CAGNA**, siendo lo correcto **CAGÑA**.

Que, mediante Informe Legal N° 094-2024-AL-CJRL-OGRRHH-MPI, de fecha 18 de julio del 2024, donde refiere que se solicita la corrección de la Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GS-MPI, de fecha 28 de febrero del 2024, puesto que en la parte Resolutiva figura el apellido materno como **CAGNA**, siendo lo correcto **CAGÑA**, asimismo, establece que los actuados retornen a la oficina de administración.

Que, mediante Oficio N° 1707-2024-GA-MPI, de fecha 10 de setiembre del 2024, donde establece que con Oficio N° 490-2024-OAJ-MPI, de fecha 25 de junio del 2024, (...) donde se advirtió que en la Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GA-MPI, se ha consignado erróneamente el nombre de ROSANA MERCEDES ESPINO CAGNA, siendo lo correcto ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA.

Que, mediante Oficio N° 1634-2024-PPM-MPI, de fecha 11 de setiembre del 2024, donde refiere la Procuraduría Pública Municipal no ha sido notificado con la interposición de la demanda por Rosana Mercedes Espino Cagña.

Que, obra en el expediente Administrativo, el Informe N° 063-2024-ARE-SGRR.HH-GA-MPI, de fecha 30 de enero del 2024, suscrito por Alexander Ruiz Lecarnaque, "Trabajador de la Administración Pública de la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Ica, donde señala: que habiéndose realizado la búsqueda correspondiente en los archivos que





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



obran en el área de RR.HH., se ha verificado que la persona de ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA, no se encuentra registrado en la base de datos; de lo que se tiene que el administrado no se encuentra sujeto a un horario establecido; es decir, no existe en virtud el principio de realidad, prueba alguna que determine que el administrado tiene un horario; es decir, con la obligación como parte de un contrato de trabajo de ingresar y salir del centro de labores a determinada hora cuya obligación es parte de la subordinación que existe en una relación de trabajo; en este sentido se desvirtúa que el administrado cumpla con un horario de trabajo establecido.

Que, bajo la premisa fáctica y jurídica expuesta estando a los fundamentos y consideraciones precedentes, a las Normas Invocadas, y con la atribuciones conferidas en la ley N° 27972 Orgánica de Municipalidades, el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS de la ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: CORREGIR la parte Resolutiva de la Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024GA-MPI, de fecha 28 de febrero del 2024, donde figura el nombre de la administrada ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA, siendo lo correcto ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA.

ARTÍCULO SEGUNDO: Declarar la INFUNDADO el recurso de apelación presentado por el administrado ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA, contra la Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GA-MPI, de fecha 28 de febrero del 2024.

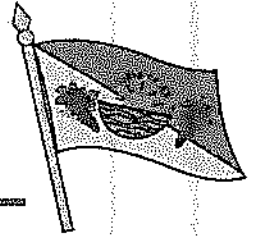
ARTÍCULO TERCERO: RATIFICAR en todos sus extremos la Resolución de Gerencia de Administración N° 103-2024-GA-MPI, de fecha 28 de febrero del 2024.

ARTÍCULO CUARTO: DAR por agotada la vía administrativa, ello al amparo del artículo 50 de la Ley 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA



ARTÍCULO QUINTO: ENCARGAR a la Secretaria General, la notificación de la presente Resolución de alcaldía al administrado **ROSANA MERCEDES ESPINO CAGÑA** conforme a Ley.

REGÍSTRESE COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA

Ing. Carlos Humberto Reyes Roque
ALCALDE





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
SECRETARIA GENERAL

TRANSCRIPCION N° RANº 635 27 NOV 2024

ENTIDAD: Sub Gerencia de Logística
e Informáticos

es grato remitir para su conocimiento y fines
consiguientes la presente Transcripción final de
a Resolución N° RANº 635 de Fecha 27 NOV 2024



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA

Abog. Wilfredo Isaac Aquije Uchuya
C.A.I. N° 4259
SECRETARIO GENERAL

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
SUBGERENCIA DE LOGISTICA E INFORMATICA
RECEPCION
29 NOV. 2024
HORA: 10:50 FIRMA: [Signature]
N° REG. 12208
ANEXO FOLIO: 12208

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ICA
SUB GERENCIA DE LOGISTICA E INFORMATICA
PROVEIDO
29 NOV. 2024
PASEA [Signature]
PARA [Signature]

